VESTRE VIKEN

Saksbehandler: Hilde Enget

Møteprotokoll for styret i Vestre Viken

Møtested:	Grønland 32, Drammen (møterom Hallingskarvet)
Dato:	26. oktober 2026
Tidspunkt:	Kl. 12.00 – 16.00

Følgende medlemmer deltok:

Navn	Funksjon
Eivind Hansen	Styreleder
Hege Mørk	Nestleder
George Harold Fulford	Styremedlem
Kari Fjelldal	Styremedlem - forfall
Kjell Magne Tveit	Styremedlem
Kristin Vinje	Styremedlem
Marianne Aass Mathiesen	Styremedlem
Harald Baardseth	Styremedlem
Tom Roger Heggelund Frost	Styremedlem
Maria Josefsen Gundersen	Styremedlem
Heidi Elisabeth Neverdal Haugen	Styremedlem

Leder og nestleder av Brukerutvalget Rune Kløvtveit og Gudrun Breistøl deltok som observatør med møte- og talerett.

Følgende fra administrasjon og ledelse møtte:

Navn	Funksjon
Lisbeth Sommervoll	Administrerende direktør
Oscar Kristiansen	Direktør medisin og helsefag
Mette Lise Lindblad	Direktør økonomi
Eli Årmot	Direktør kompetanse
Bjørn Sandvik	Direktør teknologi
Hilde Enget	Administrasjonssjef/styresekretær

Styreleder Eivind Hansen ledet møtet og administrerende direktør la fram sakene.
Protokollfører: Hilde Enget.

UTKAST

Sak 85/2026 Godkjenning av innkalling og saksliste

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret godkjenner innkalling og saksliste.

Sak 86/ 2026 Habilitet
I forbindelse med gjennomføring av styremøtet spurte styreleder om det foreligger inhabilitet eller andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til styremedlemmenes upartiskhet i noen av styresakene som skal behandles i dagens styremøte.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret tar til orientering at det ikke ble meldt inhabilitet til sakene i møtet.

Sak 87/2026 Godkjenning av styreprotokoll fra 28. september 2026

Styrets enstemmige
Vedtak:
Møteprotokoll fra styremøtet 28. september 2026 godkjennes.

Sak 88/2026 Virksomhetsrapportering pr. 30. september 2026

Oppsummering av innhold
Driftsresultatet i september viser et negativt resultat på 88,5 MNOK. Det er 35,9 MNOK utover budsjettert underskudd. Akkumulert har vi et negativt avvik fra budsjettert driftsresultatet på 238,9 NOK. Årsakene omhandler driftsutfordringene i det nye sykehuset, økte medikamentkostnader, økte finanskostnader, økte gjestepasientkostnader og endringer i budsjettforutsetninger etter revidert nasjonalbudsjett. Dette omfatter endring av årets pensjonskostnad, effekter av årets lønnsoppgjør og endret prising av ISF og lab-refusjoner.

Kommentarer i møtet
Styret kommenterer at det gjennomføres mange viktige prosesser og tiltak for å bedre resultatene, og at det blir viktig med en god budsjettprosess for å sikre et realistisk budsjett for 2027. Styret støtter administrasjonens arbeid overfor fagmiljøene og fastlegene knyttet til reduksjon av kjøp av private tjenester. Det jobbes også fra Helse Sør-Øst sin side med å få bedre oversikt, da styringsinformasjonen på dette området er noe mangelfull i dag.

Styret kommenterer positive resultater innenfor medikamenter i høykostgruppen og at aktiviteten er økt innenfor både somatikken og psykiske helse og rus. Det er positivt at Martina Hansens Hospital er i gang med å teste «Tale til utkast» og styret trekker også frem forbedring innen ventetider og pakkeforløp kreft.

Resultatet per 30. september viser at det er særlig Drammen sykehus og Bærum sykehus som har et bekymringsfullt merforbruk. Styret ber derfor om at planlagte tiltak for 2027 iverksettes så raskt som mulig. Forbedringspotensialene ligger i det å utvikle samarbeidet på tvers av de somatiske klinikkene og utnyttelse av den samlede kapasiteten i helseforetaket.

UTKAST

Styrets enstemmige
Vedtak:

1. Styret tar virksomhetsrapporten pr. september 2026 til orientering og ber administrerende direktør fortsette å følge opp den økonomiske utviklingen gjennom lederlinjen.
2. Styret ber om at tiltaksoppfølgingen forsterkes slik at driften tilpasses de økonomiske rammene som er besluttet i budsjett 2026.
3. Styret er særlig opptatt av å styrke samarbeid og samhandling mellom de somatiske enhetene og ber om at det vurderes tiltak på kort og lenger sikt som kan medføre reduserte ventetider og bedre bruk av de samlede ressursene i foretaket.
4. Styret er kjent med internrevisjonsrapporten fra Helse Sør-Øst om virksomhetsstyring og ber administrerende direktør om å få fremlagt handlingsplan for oppfølging av rapporten.

Sak 89/2026 Halvårsoppfølging av OBD oppdrag som ikke omfattes av ordinær virksomhetsrapportering

Oppsummering av innhold
Det er gjennomført en egen gjennomgang av 43 oppdrag i Oppdrag og bestilling 2026 som ikke inngår i den ordinære virksomhetsrapporteringen. Gjennomgangen har ikke avdekket vesentlige avvik. To oppdrag følges særskilt opp, og styret vil bli orientert dersom det avdekkes behov for ytterligere tiltak.

Kommentarer i møtet
Styret takker for en god oversikt, som bidrar til at styret kan følge opp oppdrag og bestilling fra foretaksmøtet på en god måte.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret tar status for oppfølgingen av Oppdrag og bestilling til orientering.

Sak 90/2026 Forbedringsundersøkelsen i VVHF 2026

Oppsummering av innhold
ForBedringsundersøkelsen 2026 oppnådde en svarprosent på 78 % (opp fra 72 % i 2025), og gir et godt grunnlag for videre forbedringsarbeid. Resultatene viser fortsatt gode skår innen det psykososiale arbeidsmiljøet, med stabil trivsel og gode relasjoner.
Samtidig er det en negativ utvikling på flere sentrale områder, som arbeidsforhold, ledelse og oppfølging, teamarbeid og sikkerhetsklima. Utfordringene er mest fremtredende i enheter med langvarig belastning, blant annet knyttet til innflytting i nytt sykehus.

Kommentarer i møtet
Styret takker for en god gjennomgang av undersøkelsen og kommenterer at det er positivt at så mange har valgt å svare på undersøkelsen. Dette gir et godt grunnlag for den videre oppfølgingen i linjen. Handlingsplaner er et godt verktøy for å jobbe involverende og målrettet med tiltak.

Ansattrepresentanten kommenterer at resultatene innen «arbeidsforhold» er noe lavere enn Helse Sør-Øst og fjoråret, og stiller spørsmål om dette kan ha en sammenheng med endret bemanningsfaktor ved flytting til nytt sykehus i Drammen. Dette blir en viktig faktor å følge med på i neste forbedringsundersøkelse som skal gjennomføres i mars 2027. Administrerende direktør

UTKAST

informerer om at det skal gjennomføres en benchmarking som vil kunne gi flere svar på bemanningssituasjonen i våre klinikker.

Styret kommenterer viktigheten av tilgjengelig lederstøtte for at ledere skal kunne jobbe godt med arbeidsmiljøet sammen med ansatte og tillitsvalgte og for at helseforetaket skal lykkes med nødvendige utviklingsprosesser. Styret ønsker på et kommende møte å få fremlagt hvordan det jobbes systematisk med lederutvikling og lederstøtte i klinikkene. Styret ber også om at det tas en vurdering på hvordan vi kan benytte Forbedringsundersøkelsen og oppfølgingsarbeidet til å forsterke samarbeidet på tvers av klinikker. Styret trekker også frem at undersøkelsen viser områder som har bedret seg, eksempelvis det fysiske arbeidsmiljøet.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret tar resultatene og videre oppfølging av ForBedringsundersøkelsen i VVHF 2026 til orientering.

Sak 91/2026 Kvalitet i VVHF – nasjonale kvalitetsindikatorer

Oppsummering av innhold
Helsedirektoratet publiserte 24. september 2026 oppdaterte nasjonale kvalitetsindikatorer. Vestre Viken har samlet sett tilfredsstillende resultater, særlig for enkelte kliniske behandlingsforløp. Det er likevel områder som undersøkes nærmere, særlig epikrisetid i tverrfaglig spesialisert rusbehandling og brudd på vurderingsgarantien i psykisk helsevern for barn og unge. Overlevelse etter hjerteinfarkt og tid til operasjon ved hoftebrudd peker seg ut positivt. Resultatene følges opp innenfor den ordinære kvalitetsstyringen og gjennom arbeid i fagrådene.

Presentasjoner i møtet v/ John Munkhaugen og Hans Kristian Wethal. Presentasjonene er lagt i admincontrol.

Kommentarer i møtet
Styret er opptatt av koblingen mellom forskning, implementering og sluttresultatet for pasientene. Styret takker for en inspirerende presentasjon av et viktig arbeid innenfor et område som gir læringsverdi i virksomheten. Styret gir også honnør for at forskningsresultater formidles på en forståelig måte for allmennheten, noe som er viktig for å kunne forebygge sykdom.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret tar saken til orientering.

Sak 92/2026 Konsernrevisjon av internkontroll på forskningsområdet

Oppsummering av innhold
Det vises til styresak 77 “Status for tilsyn og revisjoner i VVHF per 2. tertial 2026" i styremøtet 28. september, der styret fikk en kort informasjon av gjennomført tilsyn fra Konsernrevisjonen. Denne saken beskriver nærmere Konsernrevisjonens revisjon av internkontrollen for forskningsområdet i VVHF.

Presentasjon i møtet v/Hans Petter Eide fra Konsernrevisjonen i Helse Sør-Øst. Presentasjonen er lagt i admincontrol.

Kommentarer i møtet
Styret takker for konsernrevisjonens gjennomgang av internkontroll på forskningsområdet. Styret bemerker at det er mange positive funn i revisjonen, herunder at det er gode etablerte strukturer for forskningsaktivitetene i VVHF.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret tar Konsernrevisjonens funn til etterretning.

Sak 93/2026 Forskning og innovasjon

Oppsummering av innhold
Foretaket har en handlingsplan for forskning og handlingsplan for innovasjon.
Konsernrevisjonen Helse Sør-Øst har i 2026 revidert internkontroll på forskningsområdet, se sak 92. VVHF har ansvar for internkontroll med forskning som skjer under foretakets ansvar.
Helseforskningsloven trådte i kraft i 2009 og regulerer medisinsk og helsefaglig forskning. Loven ble nylig endret, med formål om å tilrettelegge for mer og bedre helseforskning.

Presentasjoner v/Kristine Sahlberg og Stig Heir. Presentasjonene er lagt i admincontrol.

Kommentarer i møtet
Styret takker for en god presentasjon, som også inkluderte oppfølgingen av konsernrevisjonens internkontroll på forskningsområdet (sak 92/2026). Styret imøteser at en Samlet oversikt over planverket for internkontroll for forskning, er fullført etter konsernrevisjonens gjennomgang. Det jobbes systematisk og godt innenfor forskningsområdet og styret kommenterer at det er positivt at det er etablert 2 nye akademiske bistillinger i VVHF ved Universitetet i Oslo. Styret imøteser informasjon om status i internkontrollarbeidet på neste styremøte som omhandler forskning.

Styret kommenterer også det gode forskningsarbeidet som gjøres innen ortopedi på Martina Hansens Hospital og imøteser at erfaringene kan benyttes som læring på tvers av de somatiske klinikkene.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Styret tar redegjørelsen om forskning og innovasjon til orientering.

Sak 94/2026 Referatsaker
Ingen kommentarer.

Sak 95/2026 Eventuelt
Brukerutvalget informerte om at de får henvendelser knyttet til prosessen rundt revmatologitilbudet og understreket viktigheten av at det gis god informasjon i saken.

Sak 96/2026 Driftsorientering fra administrerende direktør

Kommentarer i møtet
Styret takker for en god informasjon og kommenterer at det pågår mye godt arbeid i helseforetaket.

Styrets enstemmige
Vedtak:
Driftsorienteringen fra administrerende direktør tas til orientering.

Sak 97/ 2026 Lønnsoppgjør for administrerende direktør
Saken ble behandlet i lukket møte jf. hfl §26a.

Styreleder foreslo en regulering av administrerende direktørs lønn med 4,4 % med virkning fra 1. januar 2026.

Harald Baardseth fremmet alternativt forslag til vedtak:

Alternativt forslag til vedtak:

1. Det gis et kronetillegg på kr. 30 000,- i lønnsøkning for administrerende direktør ved årets lønnsoppgjør.
2. Det henvises til foretakets milliardunderskudd, det økende lønnsgapet mellom en gjennomsnittslønn og ADs lønnsnivå, samt direktørens samlede inntektsnivå

Forslaget fikk 1 stemme (Harald Baardseth), og falt.

Styrets vedtak (6 mot 4 stemmer):
Styret regulerer administrerende direktørs lønn med 4,4 % med virkning fra 1. januar 2026.

Stemmeforklaring fra Harald Baardseth
Ansattrepresentanten kan ikke støtte en lønnsøkning på 4,4 % for administrerende direktør. Vestre Viken HF står overfor en svært kritisk økonomisk situasjon med et stipulert underskudd ved årsskifte på ca 1 milliard kroner. I en tid hvor foretaket må gjennomføre omfattende innsparinger som direkte påvirker pasientbehandlingen, driftsbudsjettene generelt og arbeidshverdagen til de ansatte, fremstår en lønnsøkning i denne størrelsesorden som uforsvarlig.
En økning på 4,4 % gir et kronetillegg på ca. 107.000 kr – et beløp som er i overkant 3 ganger mer enn det en ansatt med en gjennomsnitts-lønn har fått. Toppledelsen bør gå foran med et godt eksempel i den prosessen foretaket er inne i, og bidra som en del av «laget». Blir lønnsforskjellen for stor svekkes tilliten mellom øverste leder og øvrige ansatte.
Det vises videre til at administrerende direktør innehar 3 andre verv som samlet krever mye kapasitet og hvor et av vervene er godt betalt.

Stemmeforklaring fra Tom Frost, Maria J Gundersen og Heidi E. N. Haugen
Tom Frost, Maria J Gundersen og Heidi E. N. Haugen stemte imot, med følgende stemmeforklaring:
Ansattrepresentantene Heidi Haugen, Maria Gundersen og Tom Frost mener ADs lønnsfastsetting burde ha gjenspeilet en viss moderasjon ved årets lønnsoppgjør. Vi er bekymret for at høy lønnsutvikling på direktørnivå forsterker forskjellene til øvrige ansatte, og kan gi uheldige virkninger for helseforetaket evne til nødvendige omstillinger. Signaleffekten dette gir kan svekke foretakets omdømme både internt og eksternt.

Drammen 26. oktober 2026

UTKAST

VESTRE VIKEN

Eivind Hansen styreleder	George Harold Fulford
Hege Mørk nestleder	Marianne Aass Mathiesen
Kristin Vinje	Kari Fjelldal (sett)
Kjell Magne Tveit	
Tom Roger H Frost	Heidi E N Haugen
Maria Josefsen Gundersen	Harald Baardseth

UTKAST