VESTRE VIKEN

Dato: 7. okt 2026
Saksbehandler: Hilde Enget

Saksfremlegg

Lønnsoppgjør 2026 for administrerende direktør i VVHF

Møte	Saksnr.	Møtedato
Styremøte i VVHF	98/2026	26.10.26

Forslag til vedtak
Forslag til lønnsregulering for administrerende direktør legges frem i møtet.

Drammen, 19. oktober 2026

Eivind Hansen

Styreleder VVHF

Bakgrunn
Det vises til styresak 114 i Helse Sør-Øst (HSØ) den 24. september 2026 «Lønn til ledende ansatte og lønnsregulering for administrerende direktør i 2026», samt foreløpig protokoll fra møtet (vedlegg til saken).

Saksutredning
VVHF tar utgangspunkt i retningslinjene for lederlønn i HSØ ved fastsettelse av lønnsnivået til ledende ansatte og administrerende direktør i helseforetaket. Retningslinjene ble vedtatt i HSØ styresak 48-2023 og vil neste gang bli lagt fram for ny godkjenning i foretaksmøtet i 2027 (vedlegg til saken).

Retningslinjene for lederlønn i Helse Sør-Øst bygger på en balanse mellom konkurransedyktige vilkår og moderasjon. Ledende ansatte skal ha fastlønn uten bonusordninger, og lønnsutviklingen skal ses i sammenheng med lønnsutviklingen for øvrige ansatte. Samtidig skal lønnsnivået være tilstrekkelig attraktivt for å rekruttere og beholde kvalifiserte ledere. Lederlønn fastsettes i et hierarkisk system og tar utgangspunkt i inntektsnivået til legegruppen, som er den vanligste rekrutteringsbasen for toppledere i helseforetakene. For de øverste ledernivåene bør lønnen være høyere enn inntekten en overlege kan oppnå.

VVHF lager hvert år en rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i helseforetaket. Ledende personer er definert som styremedlemmer, administrerende direktør og dennes ledergruppe. Styret vedtar rapporten i forbindelse med årsoppgjøret, for deretter å bli sluttbehandlet i foretaksmøtet.

Styreleder har hatt medarbeidersamtale og diskutert måloppnåelse med administrerende direktør. Styreleder vil fremme forslag til justering av administrerende direktørs lønn i møtet.

I overenskomstforhandlingen 2026 for Spekter Helse ble frontfagsrammen lagt til grunn. Frontfagsrammen var på 4,4 prosent. I Sentrale forhandlinger mellom Spekter, Norsk Sykepleierforbund, Den norske legeforening og Fagforbundet endte rammen på om lag 4,4 prosent.

Helse Sør-Øst behandlet ny lønn for administrerende direktør den 24. september 2026, der ny lønn med virkning fra 1. januar 2026 ble NOK 3 095 460.

Det anbefales at lønnsoppgjøret for administrerende direktører for 2026 blir fastsatt innenfor en ramme på inntil 4,4 prosent avhengig av styrets evaluering av administrerende direktørs utøvelse av sin funksjon og med virkning fra 1. januar 2026, slik praksis har vært tidligere.

Vedlegg:

1. Styresak HSØ 114-2026 Lønn til ledende ansatte og lønnsregulering for administrerende direktør i 2026
2. Foreløpig protokoll fra styremøte HSØ 24. september 2026
3. Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i HSØ RHF