

Dato: 18. August 2026
Saksbehandler: I W Rømuld/M.
Støldal

Saksfremlegg

Utviklingsplan 2027 – 240 Mandat og prosess

Møte	Saksnr.	Møtedato
Styremøte i VVHF	66/2026	31.08.26

Forslag til vedtak

Styret i Vestre Viken HF tar informasjon om mandat og prosess for revidering av Utviklingsplan 2040 til etterretning.

Sted, 24. august 2026

Lisbeth Sommervoll

Administrerende direktør

Kort oppsummering av saken

Prosesen for revidert utviklingsplan gjennomføres i perioden august 2026 til februar 2027. Styret involveres gjennom styreleder og et styreseminar i november. Arbeidet koordineres med den generelle utviklingen av foretakets styringssystem, og etablering av en overordnet kvalitetspolicy for foretaket.

Bakgrunn

Utviklingsplanen er foretakets øverste strategiske dokument, og beskriver hvordan foretaket skal utvikle sin virksomhet for å møte framtidige behov og sikre at pasienter, brukere og pårørende i vårt opptaksområde får nødvendig helsehjelp. Utviklingsplaner har et 15 års perspektiv, og skal rulleres hvert fjerde år. VVHF sin utviklingsplan 2035 ble vedtatt 2022 og skal etter planen revideres i 2026. I styremøtet 22. juni ble rammer for mandat, organisering og fremdriftsplan presentert. Det ble da bestilt en mer detaljert plan for det videre arbeidet.

Saksutredning

Tidsplan og involvering

Arbeidet med revidering er berammet fra august til desember, med vedtak i foretakets styre i februar. Tidspunkt vil avhenge av resultat av arbeidet med å utrede og foreslå modeller for å sikre en sammenhengende og bærekraftig offentlig helse- og omsorgstjeneste. Helsereformutvalget skal levere en rapport med anbefalinger innen 1. november i år.

Prosesen starter med en gjennomgang av den reviderte regionale utviklingsplanen og nasjonale framskrivningsmodeller, og dertil vurdering av behov for justering av foretakets utviklingsplan. Det blir innhentet innspill på konkrete spørsmålsstillinger fra referansegrupper i september og legges opp til åpen innspillsrunde i oktober.

Styret involveres i de strategiske vurderingene gjennom styreleder, og med egen workshop på styreseminaret 30. november. Tillitsvalgte og verneombud, brukerutvalget og ungdomsrådet, samt samhandlingsnettverket og samhandlingslegene involveres via etablerte medvirkningsordninger. Helsefelleskapet involveres via strategisk samarbeidsutvalg.

Avhengigheter

Arbeidet med utviklingsplanen henger sammen med etablering av en overordnet kvalitetspolicy, og må sees i sammenheng utviklingsområdet helhetlig, proaktiv og integrert virksomhetsstyring. Dette utviklingsarbeidet har som formål å få på plass et styringssystem som understøtter ledelse og styring i henhold til beste praksis i alle deler av vår organisasjon. I internrevisjonens vurdering av foretakets styringssystem ble det blant annet løftet et avvik knyttet til kvalitetspolicy (også kalt kvalitetspolitikk).

En kvalitetspolicy er et forpliktende utsagn eid av toppledelse som gir strategisk retning, og forplikter foretaket til etterlevelse av krav, og forventning om kontinuerlig forbedring og utvikling. Kvalitetspolicyen setter rammer for etablering av kvalitetsmål, og fungerer som et felles strategisk kompass for vår styring og ledelse. Det er naturlig koble dette sammen med strategien, og det er derfor satt i gang en egen prosess med mål om presentere et utkast for styret i oktober.

Utviklingsplanen må videre henge sammen med annet planverk. Utviklingsplanen har et langsiktig perspektiv og er foretakets øverste strategiske dokument. Strategien må fungere som en ramme for mer konkrete (taktiske) planer innenfor definert strategiske områder, herunder Helsepersonellplan 2040. Det må i dette arbeidet tas hensyn til regionale delstrategier og fagplaner, og nasjonale strategiske planer som Helsepersonellplanen 2040.

Post: Vestre Viken HF, Postboks 800, 3004 Drammen | **Telefon:** 03525 | **Org. Nr:** 894.166.762 | postmottak@vestreviken.no
Vår bank: DNB Bank ASA | **Kontonummer:** 1506 91 85816. | **IBAN:** NO61 1506 9185 816. | **BIC:** DNBANOKK (erstatte SWIFT)

Dette konkretiseres videre i lederavtalene for det kommende året som også tar inn oppdrag fra årlige oppdragsdokumenter. Det står sentralt god styring og ledelse i VVHF at vårt planverk er tydelig og godt kjent.

Administrerende direktørs vurderinger

Administrerende direktør mener arbeidet med revidering av utviklingsplan 2040 er godt planlagt. Prosessen tar hensyn til vesentlige dokumenter og føringer både lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er også lagt vekt på at arbeidet skal bidra til en rydding og tydeliggjøring av sammenhenger mellom styrende dokumenter i Vestre Viken. Prosessen gir rom for involvering og medvirkning internt, og forankring av planen i Helsefellesskapet. Målet med utviklingsplanen er å gi Vestre Viken et tydelig strategisk styringsdokument for de kommende årene.

Vedlegg:

Mandat revidering av utviklingsplan og kvalitetspolicy