

Saksfremlegg

Dato: 15. juni 2026
Saksbehandler: A. Debes

Utviklingsplan 2027-2040

Møte	Saksnr.	Møtedato
Styremøte i Vestre Viken HF	52/2026	22. 06 .26

Forslag til vedtak

1. Styret i Vestre Viken HF tar informasjon om arbeid med utviklingsplan 2027-2040 til orientering, og vil involveres i strategiske vurderinger underveis i arbeidet.
2. Styret ber adm. direktør legge frem nærmere plan for videre arbeid frem mot beslutning, i styremøte 31. august 2026.

Drammen, 15. juni 2026

Lisbeth Sommervoll

Administrerende direktør

Bakgrunn

Helse Sør-Øst arbeider med ny regional utviklingsplan fram mot 2040, med planlagt behandling i styret i desember 2026. Parallelt forventes det at helseforetakene reviderer sine utviklingsplaner. Vestre Vikens utviklingsplan 2035 ble vedtatt i 2022. Siden den gang har det skjedd vesentlige endringer i foretaket, blant annet innflytting i nytt Drammen Sykehus, organisatoriske endringer innen psykisk helse og rus, samt overtakelse av Martina Hansens Hospital.

Erfaringer fra inneværende planperiode viser samtidig at dagens utviklingsplan i for liten grad gir tydelig retning og prioriteringer, noe som har bidratt til fragmentert utvikling og redusert gjennomføringsevne. Det er derfor behov for en mer målrettet og styrende utviklingsplan som i større grad fungerer som et reelt strategisk verktøy for foretaket.

En utviklingsplan beskriver hvordan helseforetaket skal utvikle virksomheten for å møte framtidige behov for spesialisthelsetjenester. Den skal vise hvordan befolkningen i opptaksområdet skal sikres nødvendige og likeverdige tjenester. Planen bygger på en samlet vurdering av utfordringer og muligheter, og angir tydelige veivalg og prioriteringer på kort og lang sikt. Arbeidet skal ta utgangspunkt i eksisterende strategier og planer, og bidra til å utvikle en bærekraftig helsetjeneste.

Utviklingsplanene følger nasjonal helsepolitikk og retning fra den regionale utviklingsplanen, og bygger på felles nasjonal metodikk for framskrivning. Planene rulleres hvert fjerde år, med en kort horisont på fire år og en lang horisont på 15 år. Mer detaljerte delstrategier og fagplaner kan utfylle planen på enkelte områder.

Det siste året har foretaket arbeidet med delområdet struktur og organisering i Bærekraftsplanen, under betegnelsen Fag og funksjon. Dette videreføres som en del av utviklingsplanen mot 2040, og integreres i dette arbeidet. Økonomisk langtidsplan (ØLP) vurderer de økonomiske konsekvensene av foretakets planer og strategier hvert år. Den vil være verktøyet for å følge opp utviklingsplanen økonomisk, og disse planene må derfor henge sammen.

Saksutredning

Det legges opp til å utarbeide en kort, tydelig og overordnet utviklingsplan fram mot 2040 som:

- setter en felles strategisk retning for hele foretaket
- tydeliggjør prioriteringer og nødvendige veivalg
- reduserer handlingsrom for omkamper
- danner grunnlag for virksomhetsstyring og videre planverk
- Utviklingsplanen skal være foretakets øverste strategiske dokument for utvikling og forbedring.

Planen skal være kortfattet (f.eks inntil 20 sider) og konsentrert om overordnet retning for foretaket fremover mot 2040, et begrenset antall strategiske hovedområder (5–7), tydelige prioriteringer og vil ta utgangspunkt i sentrale utfordringer knyttet til personell, pasientbehandling, økonomi, organisering og teknologi.

Planen skal oversette regionale føringer til konkrete valg i Vestre Viken, og være direkte styrende for underliggende planverk. Utkast til regional utviklingsplan 2027-2040 peker på en

utvikling mot en mer bærekraftig, kompetansedrevet og teknologistøttet helsetjeneste, med tydeligere prioritering, bedre organisering og økt samhandling med kommunene.

Arbeidet skal foregå i åpenhet og med bred involvering. Styret vil involveres i de strategiske vurderingene underveis. Brukerutvalget og ungdomsrådet skal involveres tidlig, og ansatte, tillitsvalgte og vernetjeneste involveres gjennom de etablerte medvirkningsordningene. Det er videre naturlig, og helt nødvendig, at helsefellesskapet Vest-Viken og kommunene i opptaksområdet trekkes inn i arbeidet med sammenhengende tjenester for pasienter som trenger både spesialisthelsetjenester og kommunale helse- og omsorgstjenester.

Planen skal bygge på Regional utviklingsplan for Helse Sør-Øst 2027–2040 og videreføre målene og satsingsområdene angitt der, tilpasset Vestre Vikens behov. To nye satsingsområder er kommet inn i den regionale utviklingsplanen – beredskap og praktisk bruk av kunstig intelligens, og dette bør også gjenspeiles i Vestre Vikens utviklingsplan.

Veilederen anbefaler et format med tre deler:

- Overordnede strategier og mål
- Utviklingstrekk og framskriving
- Analyse og veivalg

Utviklingsretning, strategiske valg og tiltak vil bygge på en analyse av utfordringer og muligheter bl.a. angitt i overordnet planverk og nasjonale utredninger. Framskrivninger av befolkningens behov legges til grunn for planarbeidet, og er avgjørende for å dimensjonere kapasitet på kort og lang sikt – tilpasset lokale forhold.

Organisering av arbeidet

Administrerende direktør er oppdragsgiver, og foretaksledelsen fungerer som styringsgruppe, FTV/FVO inviteres med i arbeidet. Arbeidet ledes av prosjektleder fra Medisin og helsefag. Det utpekes en arbeidsgruppe med representasjon fra klinikkledelsen, HR, økonomi og samhandling, kommunikasjon og OU.

Involveringen skal være målrettet og bidra til å styrke beslutningsgrunnlaget, ikke til bred konsensus.

Framdrift

Arbeidet planlegges gjennomført i følgende hovedfaser:

- Oppstart og forankring av mandat
- Analyse- og prioriteringsfase
- Utforming av planutkast
- Forankring og høring
- Endelig behandling i styret

Foretaket planlegger en åpen høringsrunde før endelig styrebehandling i Vestre Viken HF og oversendelse av planen til HSØ RHF.

Administrerende direktørs vurderinger

Mye har endret seg siden gjeldende utviklingsplan ble vedtatt i 2022, og det er behov for en grundig revisjon, ikke bare en rullering. Planen må gi en tydelig og overordnet retning både på kortere sikt, og fram mot 2040. Utviklingsplanen vil understøttes av Bærekraftsplanen og eventuelle delstrategier og øvrige handlingsplaner.

I det videre arbeidet vil vi særlig prioritere tett involvering av kommunene og helsefellesskapet om videreutvikling av sammenhengende forløp, og samhandling om pasienter og deres behov for tjenester fra både primærhelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten. Styrket beredskap og en bærekraftig samlet utvikling av tjenestene blir også sentralt. Styret vil involveres i de strategiske vurderingene underveis.

Administrerende direktør foreslår at styret tar arbeidet med Utviklingsplan 2027–2040 til orientering. Vi kommer tilbake med en mer detaljert plan for det videre arbeidet i styremøtet 31. august 2026.