

Informasjon om rekrutterings- og samhandlingstilskudd 2026

Formål

Finansieringen av helse- og omsorgstjenestene oppleves i dag som en barriere for samarbeid mellom de ulike statlige og kommunale helseaktørene. Ofte fordeler kostnadene seg på ett nivå i tjenesten, mens gevinsten viser seg på et annet nivå i tjenesten. Helsefellesskapet vest-viken ønsker å stimulere til økt samarbeid om felles planlegging og tjenesteutvikling. Rekrutterings- og samhandlingstilskudd er et varig økonomisk insentiv i Nasjonal helse- og samhandlingsplan (Meld. St. 9 (2023-2024)).

Målgruppe

De prioriterte målgrupper er de fire pasientgruppene med sammensatte behov; barn og unge, personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer, eldre med skrøpelighet og personer med flere kroniske lidelser. Samt tjenester innenfor svangerskap-, fødsel- og barselomsorg, integrerte psykiske helsetjenester og rehabilitering.

Tilskuddet kan gå til tiltak som fremmer rekruttering og god bruk av personell i helseregionen på tvers av nivåene, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillinger.

Formål og målgruppe skal være i hht områdene tilskuddet er gitt av [Nasjonal helse- og samhandlingsplan](#) og rammen av [Overordnet samarbeidsavtale](#) i helsefellesskapet.

Økonomiske rammer

Helsefellesskapet Vest-Viken er i 2026 tildelt 20 500 000,- inkludert ubrukte midler. De tildelte midlene vil fordeles på allerede igangsatte prosjekter i 2025 etter søknad, samt nye initiativer.

Søknadsfrist; 1. september

Søknaden sendes på eget skjema.

Hvem kan søke?

Prosjektsøknaden skal være basert på samarbeid og konsensus mellom kommune(r) og sykehus, fastlege, brukere og evt. andre relevante aktører. Det legges til grunn at det skal

være likeverdighet mellom kommuner og sykehus, med hensyn til hvordan midlene skal benyttes.

Hvordan søknadene blir vurdert

En sammensatt arbeidsgruppe utarbeider en innstilling basert på en helhetlig og skjønnsmessig vurdering. Strategisk samarbeidsutvalg fordeler tilskudd innenfor den økonomiske rammen for tilskuddsordningen. Se søknadsskjema for utfyllende beskrivelse av krav til søknadens innhold.

Alle søkere får svar.

Varighet

Regjeringen har gjennom Meld. St.9. Nasjonal helse og samhandlingsplan gitt lovnad om et varig rekrutterings- og samhandlingstilskudd. Tilskuddet kan derfor være flerårig, men Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) i Helsefelleskapet Vest-Viken tildeler tilskudd for ett år om gangen.

Evaluering og rapportering

Sluttrapport leveres til SSU etter prosjektets avslutning.

Prosjektene skal levere rapport årlig, i forbindelse med ny søknad, på eget skjema.

Rapportering skal inneholde kort beskrivelse av prosjektet, mål, aktiviteter og resultater, hvordan tiltaket vil virke inn på rekruttering og/eller samhandling, og hvilke muligheter prosjektet har på læring- og spredningsmuligheter. Skal også inneholde prosjektets status knyttet til økonomi og tidsplan.

Rapportering av regnskap

Tildelte midler kan ikke benyttes på annen måte enn forutsatt uten skriftlig samtykke fra Strategisk samarbeidsutvalg. Dette gjelder også dersom tiltak blir vesentlig utsatt i tid.

Det er Vestre Viken som forvalter tilskuddsmidlene på vegne av Helsefelleskapet Vest-Viken. Fordelingen av midler mellom kommune(r) og sykehus skal komme frem av prosjektsøknaden. Regnskap i henhold til Vestre Vikens regnskapsrutiner.